

**AB SEB banko  
Tvarios veiklos politika**  
kurią patvirtino AB SEB banko valdyba  
2020 m. rugsėjo 21d.

## Sąvokos

**SEB** – AB SEB bankas.

**SEB grupė** – Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ) ir jo kontroliuojamos bendrovės.

### 1. Įvadas

SEB yra SEB grupės dalis. Ši SEB Tvarios veiklos politika yra parengta pagal Skandinaviska Enskilda Banken AB direktorių valdybos 2020 m. balandžio 28 d. patvirtintą SEB grupės Tvarios veiklos politiką.

SEB teikia universalias finansines paslaugas ir prisiima su jomis susijusių atsakomybę, skatindama tvarų augimą ir gerovę.

SEB apibrėžia tvarią veiklą kaip finansinių paslaugų teikimą, kurios sukuria jos klientams, akcininkams ir visai visuomenei ilgalaikę ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę naudą.

Šią politiką papildė SEB Aplinkos apsaugos politika, Žmogaus teisių politika, Mokesčių, Įtraukties ir Įvairovės politika, Klientų patvirtinimo standartai, Tvarios veiklos valdymo instrukcija, SEB patvirtinimai<sup>1</sup> ir taip pat sektorių politikos<sup>2</sup>. Pastarosios reglamentuoja mūsų požiūrį į svarbiausius konkrečius klausimus ir pramonės sektorius, kurie yra laikomi svarbiais aplinkosaugos ir socialiniu aspektu. SEB darbo veiklos pobūdis taip pat yra nurodytas Verslo etikos kodekse ir jis yra pagrįstas SEB vertybėmis.

### 2. Tikslas

Šios politikos tikslas yra apibrėžti SEB tvarios veiklos struktūrą ir nurodyti, kokie turėtų būti SEB tvarios veiklos valdymo pagrindai, priimant visus verslo sprendimus, įskaitant ir investavimą bei sprendimus dėl kredito suteikimo.

### 3. Apimtis

Ši politika taikoma SEB grupei ir įgyvendinama visose grupės įmonėse, atsižvelgiant į vietines taisykles, jeigu būtina.

### 4. Nuostatos apie tvarią veiklą

SEB pareiškia, kad būtina sąlyga klestinčiai ir tvariai visuomenei sukurti – didinti informuotumą apie tvarios veiklos iššūkius bei pasiryžimas ir gebėjimas veikti. Kalbant apie aplinkos apsaugą, SEB tenka svarbus vaidmuo suderinti savo strategiją ir padėti savo klientams pereiti prie mažo anglies dioksido kiekio technologijų ekonomikos, kad būtų vykdomas Paryžiaus klimato susitarimas.

Tvarus vystymasis sudaro svarbią sudėtinę pridėtinės vertės kūrimo grandinės klientams, akcininkams ir visai visuomenei dalį. SEB yra įsitikinęs, kad įmonės, kurios veikia ir priima verslo sprendimus atsižvelgdamos į tvarumo principus, turi daugiau prielaidų užtikrinti sėkmę ilginiui ir todėl klientai teikia pirmenybę tokiam bankui.

Šis mūsų siekis įgyvendinti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus (*United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs)*) turės didelės įtakos investicijų poreikiams išsivysčiusiose ir besivystančiose

---

<sup>1</sup> Apie klimato pokyčius, gėlą vandenį ir vaikų darbo uždraudimą

<sup>2</sup> Ginklų ir gynybos, Kalnakasybos ir metalų, laivų, miškininkystės, iškastinio kuro ir atsinaujinančios energijos

šalyse. SEB siekia prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, derindamas konsultavimo tvarumo klausimais patirtį ir tvarių produktų pasiūlymus savo klientams, ir sudarydamas jiems sąlygas prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo. Finansiniu, socialiniu ir aplinkosaugos požiūriu visa tai sukuria pridėtinę vertę.

SEB siekia kaip galima labiau sumažinti riziką, kuri gali daryti tiesioginę ir netiesioginę neigiamą įtaką aplinkai ir klimatui, žmogaus teisėms ir darbuotojų teisėms, taip pat ir ta, kuri kyla sprendžiant kovos su korupcija klausimus. SEB nesudaro sąlygų mokestiniam sukčiavimui ar mokesčių vengimui ir neskatina to daryti.

## **5. Įmonės tvarios veiklos valdymas**

SEB siekia tapti neginčijamu lyderiu tvaraus finansavimo srityje vietinėse rinkose ir pasirinktose strateginėse srityse. SEB yra įsitikinęs, kad tokią padėtį jis užsitikrino visą dėmesį nuolat skirdamas tam, kad ir toliau galėtų būti patikimas savo klientų patarėjas. Kadangi tvarumo aspekto įtraukimas į visas komercinės veiklos sritis yra labai svarbus, SEB gebėjimas teikti pagalbą klientams priklausys nuo nuolatinės tvarumo plėtos ir nuo pažangiosios patirties, atliekant visas funkcijas, susietas su nurodytomis papildomomis funkcijomis, nustatytų tikslų ir iniciatyvų įgyvendinimo, kad būtų užtikrinta tolygi plėtra mūsų klientų ir suinteresuotų asmenų poreikiams tenkinti.

SEB deda daug pastangų, kad įgyvendintų savo tikslą tapti neginčijamu lyderiu, nuolat tobulindamas savo įgūdžius tvarios veiklos srityje. Pažangai vertinti apskaičiuojami pagrindiniai veiklos rodikliai (KPIs) tokiose srityse:

*Kompetencijos ugdymas.* SEB investuoja į savo darbuotojų gebėjimų ugdymą, kad jie teiktų pagalbą SEB klientams, nuolat organizuodamas vidinius ir išorės mokymus, kad būtų išlaikoma lyderio pozicija tvarios veiklos srityje.

*Klientų klasifikacija.* SEB parengė verslo klientų klasifikacijos metodus, kurie padeda teikti geresnes konsultacijas klientams, nustatyti įtaką kredito portfeliui ir pritraukti finansavimą tvariai veiklai rinkoje.

*Investavimo pasiūlymai.* SEB siekia, kad jo teikiami investavimo pasiūlymai būtų išsamūs ir konkurencingi, ir kad su tvarumu susijusios rizikos ir įtakos būtų integruotos į investavimo procesus ir produktus.

*Produktų plėtra.* SEB stengiasi nuolat būti aukščiausiai įvertintu ir pirmauti, kuriant naujas finansavimo ir investavimo galimybes savo klientams.

*Konsultacijų teikimas.* SEB tikslo įgyvendinimas – įgyti neginčijamo lyderio ir patikimo konsultanto statusą priklauso nuo to, ar jis galės atlikti geriausiai vertinamą tyrimą ir teikti konsultacijas. Todėl SEB privalo sukaupti daug vidinės pažangiosios patirties tvarumo srityje, kad galėtų atlikti viešojo ir privataus sektoriaus tyrimus, bet taip pat puikiai išmanyti reguliavimo aplinką ir jos įtaką.

*Įtaka.* SEB, teikdamas paslaugas, produktus ir kapitalą, bei laikydamasis SEB prisiimtų tvarios veiklos įsipareigojimų ir įgyvendindamas nustatytus tikslus, nuolat stebi savo daromą įtaką.

*Rizikos valdymas.* SEB užtikrina, kad sprendimus priimančioms organams būtų prieinamas išsamus rizikos tvarumui patikrinimas tam, kad veiklai vadovaujantiems vadovams būtų teikiama pagalba vykdant prezidento ir valdybos nurodymus.

## **6. Suinteresuotų šalių įsitraukimas**

SEB suinteresuotų šalių asmenims rūpi tvarios veiklos klausimai. Visi savininkai ir kreditoriai, taip pat klientai, tiekėjai bei dabartiniai ir būsimi darbuotojai yra labai svarbūs suinteresuoti asmenys. SEB rūpi jų nuomonė ir pasirinkimo kriterijai. SEB padėtis ir svarba visuomenėje, siejama su suinteresuotų šalių požiūriu, suformuoja SEB tvarios veiklos įsipareigojimų ir strategijos pagrindą.

1-oji saugumo klasė / Išorės dokumentai

## 7. Tvarios veiklos valdymo modelis

7.1. Skandinaviska Enskilda Banken AB direktorių valdyba yra atsakinga už SEB grupės reikalų tvarkymą ir organizavimą. Jeigu kalbėsime apie įmonės tvarią veiklą, direktorių valdyba parengia tvarios veiklos strategiją ir organizuoja šios strategijos įgyvendinimą.

Skandinaviska Enskilda Banken AB Direktorių valdyba, greta visų kitų dalykų, vykdo šiuos įsipareigojimus, patvirtindama: (i) SEB grupės verslo planą, kuriame aptarti įmonės tvarios veiklos strategijos klausimai, (ii) SEB grupės tvarios veiklos strategiją, (iii) SEB grupės tvarumo valdymo instrukciją, kurioje pateikta įmonės tvarumo valdymo struktūra, ir (iv) Tvarios veiklos ataskaitą, kuri yra įtraukta į SEB grupės metinę ataskaitą. Skandinaviska Enskilda Banken AB Direktorių valdyba reguliariai informuojama apie įmonės tvarumo klausimus.

7.2. Skandinaviska Enskilda Banken AB *Prezidentas ir vykdomasis direktorius* (toliau – Skandinaviska Enskilda Banken AB prezidentas) atsako už įmonės tvarios veiklos strategijos ir valdymo struktūros, kurią nustatė valdyba, įgyvendinimą.

7.3 Skandinaviska Enskilda Banken AB prezidentas įsteigia *grupės Tvarios veiklos vykdomąjį komitetą (Group Executive Sustainability Committee, GESC)*, kuris vadovauja tvarios veiklos strategijos įgyvendinimo procesui SEB grupėje. *Grupės Tvarios veiklos vykdomasis komitetas yra* sprendimus priimančias organas, kuriam pirmininkauja Skandinaviska Enskilda Banken AB prezidentas.

7.4 *Tvarios veiklos darbo grupė (GS)* – SEB grupėje veikiantis pirminis organas, atsakingas už visos tvarios veiklos veiksmų koordinavimą ir tvarumo darbotvarkės įgyvendinimą, glaudžiai bendradarbiaujantis su SEB grupės tarnybomis bei SEB grupės Personalo ir Pagalbos padaliniais. SEB grupės Vyriausiasis tvarumo vadovas (CSO) vadovauja *Tvarios veiklos darbo grupei* ir yra SEB *grupės Tvarios veiklos vykdomojo komiteto* ir SEB grupės Rizikos valdymo komiteto (GRC) narys.

7.5. *Tvारीų produktų komitetas (SPC)* – SEB grupės komitetas, kuris teikia ataskaitą tvarios veiklos darbo grupei, priimančiai sprendimą dėl SEB grupės padalinių teisės naudoti nuorodą į tvarumą rinkodaros ir produktų arba paslaugų teikimo tikslams įgyvendinti. Nuoroda į tvarumą apima, pavyzdžiui, nuorodą į aplinkosaugos socialinius valdymo klausimus (*Environmental Social Governance, ESG*), darnaus vystymosi tikslus (*Sustainable Development Goals, SDG*), ES taksonomiją (EU Taxonomy).

7.6 Aplinkosaugos ir tvarumo produktų valdymo komitetas (*Environmental and Sustainability Product Steering Committee, ESPSC*) – SEB grupės komitetas, kuris teikia ataskaitą Tvarių produktų komitetui ir priima sprendimus dėl turto priimtumo SEB grupės tvarios veiklos finansavimo programoms įgyvendinti.

7.7 Kiekvienam SEB grupės tarnybos vadovui, SEB grupės Pagalbos padalinio vadovui ir SEB grupės Personalo padalinio vadovui tenka atsakomybė užtikrinti, kad procedūros ir kontrolės priemonės būtų įdiegtos, norint įgyvendinti tvarios veiklos tikslus, strategiją ir taikyti politiką, kurias nustatė Skandinaviska Enskilda Banken AB direktorių valdyba, Skandinaviska Enskilda Banken AB prezidentas ir SEB *grupės Tvarios veiklos vykdomasis komitetas*. Tuo tikslu Baltijos šalių tarnyba sukūrė strateginį planą, įkūrė darbo grupes, numatė priemones, kurių pagalba siekiama įgyvendinti tvarios veiklos tikslus.

7.8 Kiekviena SEB grupės tarnyba turi Rizikos tvarumui valdymo komitetą (*Sustainability Risk Committee, SRC*), kuris įvertina ir priima sprendimą dėl naujo kliento arba sandorio pasiūlymo iš reikšmingos rizikos tvarumui perspektyvos, prieš pateikiant pasiūlymą dėl kliento tvirtinimo arba sandorio sudarymo atitinkamus sprendimus priimančioms organams. Informaciją Rizikos tvarumui valdymo komitetui pateikia Klientų vadybininkas (arba jam prilyginamas pareigas einantis asmuo), jeigu siūlomam sudaryti sandoriui arba patvirtintam klientui išvelgiamas galimas reikšmingas nukrypimas nuo SEB tvarumo rizikos toleravimo lygmens.

Baltijos šalių tarnyboje šio komiteto funkcijas atlieka įsteigtas Baltijos šalių Tvarumo komitetas, kuriam vadovauja Baltijos šalių Verslo bankininkystės vadovas.

## 8. Ataskaitų teikimas

SEB veikia skaidriai, kad būtų užtikrinama ilgalaikė tvari jo veikla. Teikdamas metinę ataskaitą, SEB viešai praneša apie tvarumo srities darbą. Kitos išorinės ataskaitos teikiamos vadovaujantis kiekvienos tarptautinės organizacijos ataskaitų teikimo tvarka.

## 9. Tvarios veiklos įsipareigojimai

SEB pripažįsta, kad labai svarbu prisiimti ir vykdyti tarptautinius įsipareigojimus, kurie padeda užtikrinti tvaresnę veiklą. SEB remia toliau nurodytas tarptautines sutartis<sup>3</sup> ir tarptautines sistemas:

### Tarptautinė sutartis

- JT darnaus vystymosi tikslai (*UN Sustainable Development Goals*)
- Paryžiaus klimato susitarimas (*The Paris Climate Agreement*)
- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (*Universal Declaration of Human Rights*)
- Aštuonios pagrindinės TDO konvencijos dėl darbo standartų (*The eight ILO Core Conventions on Labour Standards*)<sup>4</sup>
- JT pagrindinių verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*)
- Vaiko teisės ir verslo principai (*The Children's Rights and Business Principles*)
- EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms (*OECD guidelines for Multinational Enterprises*)

### Aprašymas

17 patvirtintų pasaulinių tikslų, kurie turi būti įgyvendinti iki 2030 m., juos parengė vyriausybės, privatus sektorius ir pilietinė visuomenė, kad būtų užtikrintas darnus mūsų planetos vystymasis. Vyriausybių susitarimas apriboti pasaulinį atšilimą gerokai žemiau 2 laipsnių, palyginti su iki pramoninio laikotarpio lygiu.

Visų Jungtinių tautų pareikštos teisės ir laisvės, kuriomis kiekvienas turi teisę naudotis.

8 TDO – deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, kurių perkėlimui į nacionalinę teisę turėtų būti teikiama pirmenybė.

Rekomendacijų rinkinys valstybėms ir įmonėms, siekiant užkirsti kelią žmogaus teisių pažeidimams, padarytiems vykdant verslą, užkirsti jiems kelią ir ištaisyti pažeidimus.

Principai, kuriais vadovaujasi įmonės darbo vietoje, rinkoje ir visuomenėje, siekdamos užtikrinti vaikų teisių pagarbą ir laikymąsi.

Vyriausybių pateiktos rekomendacijos tarptautinėms įmonėms, veikiančioms stojančiose šalyse arba iš jų. Jos pateikia neprivalomus atsakingo verslo etikos principus ir standartus pasauliniame kontekste, kurie atitinka galiojančius įstatymus ir tarptautiniu mastu pripažintus

<sup>3</sup> Valstybių lygmens susitarimai, kurie visiškai arba dalinai yra susiję su verslu, tačiau be oficialaus mechanizmo, kuriuo verslas galėtų remtis arba prisijungti.

<sup>4</sup> 1948 m. Konvencija dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo (Nr. 87) (*Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)*); 1949 m. Konvencija dėl teisės jungtis į organizacijas ir versti kolektyvines derybas (Nr. 98) (*Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)*); 1930 m. Konvencija dėl priverstinio darbo (Nr. 29) (*Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)*); 1957 m. Konvencija dėl priverstinio darbo panaikinimo (Nr. 105) (*Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)*); 1973 m. Konvencija dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus (Nr. 138) (*Minimum Age Convention, 1973 (No. 138)*); 1999 m. Konvencija dėl nepriimtino vaikų darbo uždraudimo (Nr. 182) (*Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)*); 1951 m. Konvencija dėl vienodo atlyginimo (Nr. 100) (*Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)*); 1958 m. Konvencija dėl diskriminacijos darbo ir profesinės veiklos srityje (Nr. 111) (*Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)*)

## Tarptautinės sistemos

- Jungtinių Tautų Pasaulinį Susitarimą (*UN Global Compact*)
- Jungtinių Tautų aplinkos programos finansų iniciatyvos Atsakingos bankininkystės principai
- (*UNEP FI - Principles For Responsible Banking*)
- Pusiaujo principai (*Equator Principles*)
- Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupė (*Task Force on Climate Related Financial Disclosure, TCFD*)
- Jungtinių Tautų Atsakingo investavimo principai (UN Principles for Responsible Investments, PRI)

standartus. Juos pateikia vyriausybės remiama įstaiga (Nacionalinis informacijos centras), kuri nagrinėja konkrečius atvejus (skundus) pateiktus įmonėms, tariamai nesilaikiusioms gairių standartų.

## Aprašymas

Visuotinių tvarumo principų įgyvendinimo sistema tokiose srityse kaip žmogaus teisės, aplinkos apsauga ir kova su korupcija.

Strateginė bankų tvarumo sistema, kuri duoda teigiamos naudos visuomenei, integruojant Paryžiaus klimato susitarimo ir tvaraus vystymosi tikslus į veiklos tikslus ir procesus.

Finansų įstaigų patvirtinta rizikos valdymo sistema aplinkos apsaugos ir socialinei rizikai nustatyti, vertinti ir valdyti projektų įgyvendinimo metu. Pirmiausiai skirta būtiniausiems išsamaus tikrinimo ir stebėsenos standartams pateikti.

TCFD – pramonės įmonių vadovaujama iniciatyva, sukurta rengiant rekomendacijas dėl savanoriško su klimatu susijusios informacijos atskleidimo, skirta naudoti įmonėms teikiančioms informaciją investuotojams, skolintojams, draudikams ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Šeši investavimo principai, siūlantys galimų veiksmų meniu, susijusių su aplinkosaugos socialinius valdymo klausimų (ESG) įtraukimu į investavimo praktiką, siekiant geriau suderinti investuotojų tikslus su platesniais visuomenės tikslais.