

Draudimo nuo finansinių nuostolių dėl priverstinio nedarbo specialiųjų sąlygų aprašas

(galioja nuo 2017-01-11)

Šis specialiųjų sąlygų aprašas (toliau – Aprašas) nustato bendrą draudimo nuo finansinių nuostolių dėl priverstinio nedarbo tvarką, taikomą Jums (draudėjui ir apdraustajam), kitam apdraustajam ir mums (draudikui), ADB „Gjensidige“. Jis skelbiamas www.seb.lt. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Civiliniame kodekse, Draudimo įstatyme ir Darbo kodekse vartojamas sąvokas. Prieš sudarydami draudimo sutartį (toliau – Draudimo sutartis) atidžiai perskaitykite Aprašą ir, jei kils neaiškumų, būtinai pasitarkite su mumis.

Kokie dokumentai sudaro draudimo sutartį?

1. Šis aprašas.
2. Prašymas sudaryti Draudimo sutartį, kuriame Jūs pareiškėte pageidavimą sudaryti Draudimo sutartį.
3. Draudimo liudijimas, liudijantis Draudimo sutarties sudarymą.
4. Klausimynai, kuriuos Jūs ir kitas apdraustasis užpildote prieš sudarydami Draudimo sutartį.

Koks yra šio draudimo objektas?

5. Draudimo sutarties objektas yra turiniai interesai, susiję su apdraustojo negautomis pajamomis dėl priverstinio darbo netekimo.
6. Draudžiant nuo priverstinio darbo netekimo, siekiama, kad, įvykus draudžiamajam įvykiui, apdraustajam būtų kompensuojami finansiniai nuostoliai – kredito įmokos ar jų dalis, kurias apdraustajam tenka pareiga mokėti pagal prašyme sudaryti Draudimo sutartį ir draudimo liudijime nurodytą kredito sutartį (toliau – **Kredito sutartis**).

Kokia yra draudimo sutarties sudarymo tvarka ir sąlygos?

7. Jums pasirinkus pageidaujamas draudimo sąlygas, Draudimo sutartis sudaroma mums pateikus rašytinį prašymą sudaryti Draudimo sutartį ir kitus su Draudimo sutartimi susijusius dokumentus.

8. Vertindami draudimo riziką, mes galime:

- 8.1. atsižvelgdami į apdraustojo užimtumo klausimyne pateiktą informaciją, pateikti apdraustajam papildomų klausimų apie apdraustojo užimtumą ir kitas aplinkybes, susijusias su draudimo rizikos vertinimu;
- 8.2. pasiūlyti Jums sudaryti Draudimo sutartį kitomis, negu nurodyta prašyme, sąlygomis;
- 8.3. atsisakyti sudaryti Draudimo sutartį, nenurodami priežasčių.

9. Apdraustasis privalo pranešti, jei žino apie galimą darbo netekimą iki Draudimo sutarties sudarymo datos, jei:

- 9.1. darbdavys jam įteikė įspėjimą apie darbo sutarties nutraukimą;
- 9.2. darbdavys informavo įmonės profsąjungą apie ketinimą su apdraustuoju nutraukti darbo sutartį iki draudimo apsaugos įsigaliojimo pradžios;
- 9.3. darbdavys raštu informavo apdraustąjį apie įmonės reorganizavimą ir / ar darbuotojų skaičiaus mažinimą;
- 9.4. buvo pradėta arba buvo žinoma apie gresiančią bankroto procedūrą;
- 9.5. kiti atvejai, kai apdraustajam buvo arba turėjo būti žinoma apie darbo sutarties nutraukimą.

10. Draudimo apsauga pagal Draudimo sutartį galioja tik tuo atveju, jei visas kreditas ar bent viena jo dalis atitinka visas šias Kredito sutarties sąlygas:

- 10.1. valiuta – eurais;
- 10.2. grąžinimo metodas – linijinis arba anuitetas, jei pagrindinė kredito dalis nėra grąžinama kredito termino pabaigoje;
- 10.3. kredito įmokos yra mokamos kartą per mėnesį.

Ką būtina žinoti apie draudimo apsaugos ribas ir maksimalų galiojimo terminą?

11. Pagal Draudimo sutartį draudimo apsauga taikoma apdraustiesiems, kurių dabartinius darbo santykius Lietuvos Respublikoje reglamentuoja Lietuvos Respublikos teisė, kaip pagrindinė teisė, ir kuriems taikomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus privalomasis sveikatos draudimas.
12. Laikoma, kad darbo santykiai yra Lietuvos teritorijoje ir tuo atveju, jei darbuotojas išvyko iš Lietuvos teritorijos laikinai į komandiruotę. Laikoma, kad Lietuvos Respublikos teisė yra pagrindinė teisė reguliuojant darbo santykius, jei pagal ją nustatoma darbo santykių pradžia, pagrindinės darbo sąlygos, darbo santykių pabaiga.
13. Visa draudimo apsauga pagal Draudimo sutartį ir Aprašą gali galioti tik iki didžiausio apdraustojo amžiaus – 60 metų. Kai apdraustajam sueina 60 metų, draudimo apsauga automatiškai nustoja galioti kitą dieną.

Kaip apskaičiuojamos ir mokamos draudimo įmokos?

14. Mokėtinos draudimo įmokos iš anksto nėra nustatomos – jos apskaičiuojamos Draudimo sutarties galiojimo laikotarpiu atsižvelgiant į:

- 14.1. prašyme sudaryti Draudimo sutartį nustatytus įkainius;
- 14.2. kredito įmokos dydį.

15. Draudimo įmoka apskaičiuojama tomis pačiomis dienomis kaip ir kredito įmokos. Pavyzdį, kaip apskaičiuojamos draudimo įmokos, rasite prašyme sudaryti Draudimo sutartį.

16. Mokėtiną draudimo įmoką mes apskaičiuojame kiekvieną mėnesį, atsižvelgdami į suteiktą draudimo apsaugą. Draudimo įmokos už suteiktą draudimo apsaugą mokamos kredito įmokų mokėjimo dienomis į draudimo liudijime nurodytą mūsų banko sąskaitą (draudimo įmokas ADB „Gjensidige“ vardu surenka ir lėšų gavėju laikomas UAB „SEB gyvybės draudimas“).

17. Jei pagal Draudimo sutartį draudžiami du apdraustieji (Jūs ir kitas apdraustasis), draudimo įmokos apskaičiuojamos analogiškai kiekvienam apdraustajam (Jums ir kitam apdraustajam) atskirai pagal kiekvienam apdraustajam (Jums ir kitam apdraustajam) tenkančią draudimo sumos dalį.

18. Laikysime, kad draudimo įmoka sumokėta, kai ją gausime **į savo sąskaitą** ir jei **bus nurodyta aiški jos mokėjimo paskirtis**.

19. Draudimo įmokos yra mokamos eurais (EUR).

20. Jei laiku nesumokamos draudimo įmokos, siunčiame Jums pranešimą. Nesumokėjus draudimo įmokų per pranešime nustatytą laiką, draudimo apsauga sustabdoma po 30 (trisdešimt) dienų nuo pranešimo apie galimą draudimo apsaugos sustabdymą gavimo dienos.

21. **Už draudimo apsaugos sustabdymo laikotarpiu įvykusius įvykius, kurie galiojant draudimo apsaugai būtų laikomi draudžiamaisiais, draudimo išmokos nemokamos.**

Kokie įvykiai laikytini draudžiamaisiais?

22. Draudžiamuoju įvykiu yra laikomas apdraustojo priverstinis darbo netekimas (darbdavio iniciatyva) praėjus ne mažiau kaip 60 (šešiasdešimt) dienų nuo Draudimo sutarties sudarymo datos (pradinis laukimo laikotarpis) dėl šių priežasčių:

22.1. darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės (Darbo kodekso 129 straipsnis);

22.2. darbo sutarties nutraukimas darbdavio likvidavimo atveju (Darbo kodekso 136 straipsnio 1 dalies 6 punktas);

22.3. darbo sutarties nutraukimas darbdavio bankroto atveju (Darbo kodekso 137 straipsnis);

22.4. darbo sutarties nutraukimas dėl nepriklausančių nuo darbuotojo aplinkybių (Darbo kodekso 128 straipsnis);

22.5. darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu pagal darbdavio raštišką pasiūlymą. Būtina pateikti oficialų rašytinį įmonėje registruotą ir administracijos pasirašytą pasiūlymą dėl darbo sutarties nutraukimo šalių susitarimu (Darbo kodekso 125 straipsnis).

23. Draudimo išmoka apdraustajam mokama tik tuomet, jei apdraustasis turi **bedarbio statusą** (t. y. yra užsiregistravęs darbo biržoje ir jam teisės aktų nustatyta tvarka suteiktas bedarbio statusas).

24. Prašyme sudaryti Draudimo sutartį nustatytu **pradiniu 60 (šešiasdešimt) dienų laukimo laikotarpiu** priverstinis darbo netekimas nelaikomas draudžiamuoju įvykiu, nes laikytina, kad, sudarant Draudimo sutartį, galėjo būti numanoma apie galimą jo atsitikimą.

25. Suėjus prašyme sudaryti Draudimo sutartį nustatytam **30 (trisdešimt) dienų laukimo laikotarpiui nuo priverstinio nedarbo dienos**, įvykį pradėdame laikyti įvykiu, kuris galėtų būti pripažintas draudžiamuoju. Jeigu įvykis pripažįstamas draudžiamuoju įvykiu, atlyginame tuos nuostolius (kredito įmokas ar jų dalį), kurie patiriami pasibaigus laukimo laikotarpiui.

Kokie įvykiai laikytini nedraudžiamaisiais, kuomet netaikoma draudimo apsauga?

26. Nedraudžiamaisiais įvykiais laikytini šie įvykiai:

26.1. apdraustasis tampa bedarbiu savo iniciatyva, išskyrus Darbo kodekso 128 straipsnyje nustatytus atvejus;

26.2. apdraustasis tampa bedarbiu dėl to, kad apdraustasis pažeidė darbo sutartį: neteisėta, tyčinė veika, alkoholio ar narkotikų vartojimas, vidaus tvarkos ir saugos taisyklių pažeidimas;

26.3. apdraustasis tampa bedarbiu bandomuoju laikotarpiu, pasibaigus sezoninei ar trumpalaikiai darbo sutarčiai;

26.4. nutraukiama sutartis dėl papildomo darbo ir antraeilių pareigų; jeigu asmuo tampa bedarbiu pasibaigus darbo sutarčiai, kurios pabaigos terminas buvo nustatytas iš anksto (terminuota darbo sutartis);

26.5. Draudimo sutartis sudaryta apgaulingai – draudimo sutartis buvo sudaryta jau žinant apie artėjantį nedarbo faktą (apdraustasis pateikė melagingą informaciją ir / arba nuslėpė informaciją atsakydamas į klausimyną pateiktus klausimus);

26.6. apdraustasis neįgyja bedarbio statuso, kurį nustato valstybinė institucija (neužsiregistruoja darbo biržoje kaip ieškantis darbo ir pasirengęs priimti pasiūlymą įsidarbinti arba mokytis profesijos);

26.7. apdraustasis ir darbdavys buvo susiję – yra sutuoktinis, tėvai, vaikai, įtėviai, įvaikiai, globėjai, globotiniai, broliai, seserys, seneliai, vaikaičiai, posūniai, podukros, marčios, žentai, turintys bendrą nuosavybę;

26.8. nutraukiama darbo sutartis arba terminuota darbo sutartis anksčiau, negu nustatyta sutartyje, ir 3 mėnesių laikotarpiu nuo sutarties nutraukimo dienos su atleistu darbuotoju vėl sudaroma darbo sutartis arba terminuota darbo sutartis su tuo pačiu darbdaviu;

26.9. darbo sutartis nutraukiama teismo sprendimu dėl darbuotojo kaltės;

26.10. darbo sutarties nutraukimas susijęs su karo veiksmais, teroro aktais ar masiniais neramumais, radiacijos ir kitų branduolinių energijų poveikiu;

26.11. apdraustasis atsisako pagrįsto dabartinio darbdavio pasiūlymo dėl perkėlimo į kitą darbą (dabartinio darbdavio įmonėje, dabartinio darbdavio naujoje; įkurtoje arba reorganizuotoje (pertvarkytoje) įmonėje dvių darbdavių rašytiniu susitarimu), jeigu šis pasiūlymas atitinka jo kvalifikaciją ir naujas darbo užmokeskis sudaro ne mažiau kaip 80 procentų ankstesnio apdraustojo gauto darbo užmokesčio atskaičius mokesčius;

26.12. apdraustasis pasinaudoja įgyta teise į išankstinę senatvės pensiją ar įgyja teisę į valstybinę pensiją teisės aktų nustatyta tvarka;

26.13. darbo sutartis nutraukiama dėl darbuotojo sveikatos sutrikimų ar jos pablogėjimo.

Kada reikia pranešti apie draudžiamąjį įvykį ir kiek laiko jis tiriamas?

27. Apie draudžiamąjį įvykį mus privalu raštu informuoti ne vėliau kaip per 30 (trisdešimt) kalendorinių dienų nuo įvykio datos.

28. Draudžiamąjį įvykį ištiriame ir išmoką išmokame ne vėliau kaip per 30 (trisdešimt) dienų, kai pateikiami Apraše nurodyti dokumentai bei gaunama visa informacija, reikalinga nustatant draudžiamąjį įvykio faktą, aplinkybes, pasekmes ir draudimo išmokos dydį.

29. Turime teisę atidėti draudimo išmokos išmokėjimą, jei Jums ar kitam apdraustajam yra pareiškta ieškinyje ar pradėtas ikiteisminis tyrimas, susijęs su draudžiamuoju įvykiu, ar yra prasidėjęs teisminis nagrinėjimas, iki teismo nagrinėjimo pabaigos ir kitais įstatymų nustatytais atvejais.

30. Draudžiamąjį įvykį nustatome ne anksčiau, negu baigsis prašyme sudaryti Draudimo sutartį nustatytas laukimo laikotarpis.

31. Aplinkybė, kad Jūs esate sudaręs Draudimo sutartį ir / ar kreipėtis į mus dėl draudžiamąjį įvykio pagal šį Draudimo sąlygų aprašą nustatymo, nedaro įtakos Jūsų (ir kito apdraustojo) įsipareigojimams pagal Kredito sutartį: pareiga mokėti kredito įmokas Kredito sutartyje nustatyta tvarka ir vykdyti kitus Kredito sutartyje nustatytus įsipareigojimus išlieka.

Kada ir kaip mokamos draudimo išmokos?

Kaip apskaičiuojamos draudimo išmokos?

32. Draudimo išmoka apskaičiuojama kredito įmokos mokėjimo dieną (kredito įmoka yra dalis kredito ir / ar palūkanos, kurie turi būti sumokami pagal Kredito sutartį kas mėnesį, atsižvelgiant į jų nustatytus mokėjimo terminus. Tačiau į kredito įmoką neįskaičiuojamas anksčiau, negu nustatyta, grąžinamas kreditas ar kredito dalys.

33. Apskaičiuojant draudimo išmoką, mokėtina kredito įmoka yra dauginama iš apdraustajam tenkančios draudimo sumos procentinės dalies, be to, atsižvelgiama į dienų skaičių, kurį apdraustasis buvo priverstinai be darbo. Tačiau visais atvejais periodinė draudimo išmoka negali viršyti prašyme sudaryti Draudimo sutartį nurodyto maksimalaus periodinės išmokos dydžio.

34. Jei Kredito sutarties pakeitimai buvo atlikti per laukimo laikotarpį, draudimo išmoką apskaičiuojame taikydami prieš Kredito sutarties pakeitimą galiojusias draudimo sąlygas.

	35. Apdraustajam kompensuojame pagal Kredito sutartį mokėtinas kredito įmokas laikotarpiu, kol tęsiasi draudžiamojo įvykio laikotarpis.
Už kokį laikotarpį yra mokamos draudimo išmokos?	36. Periodinė draudimo išmoka mokama kartą per mėnesį už praėjusį laikotarpį, kai apdraustasis neturėjo darbo. Periodinės išmokos mokame: <ul style="list-style-type: none"> a) ne ilgiau kaip 6 mėnesius įvykus draudžiamajam įvykiui ar keliems susijusiems draudžiamiesiems įvykiams; b) ne daugiau kaip 12 mėnesių už kelis nesusijusius draudžiamuosius įvykius per kiekvienus 5 (penkerius) Draudimo sutarties galiojimo metus. 37. Susijusiais draudžiamaisiais įvykiais laikomi įvykiai, kai apdraustasis netenka darbo pakartotinai, o jo darbo santykių pas paskutinį darbdavį trukmė yra mažesnė negu 100 dienų. Jei draudžiamieji įvykiai susiję, draudimo išmokos mokamos tol, kol yra išmokamos 6 (šešios) draudimo išmokos, skaičiuojant kartu su draudimo išmokomis, išmokėtomis įvykus ankstesniems draudžiamiesiems įvykiams, tarp kurių darbo santykių trukmė neviršydavo 100 (šimto) dienų.
	38. Jei pagal kitą draudimo sutartį su kita draudimo bendrove apdraustajam už tą patį laikotarpį ir pagal tą pačią Kredito sutartį yra mokamos draudimo išmokos dėl laikino neįgalumo, kuriomis visiškai ar iš dalies kompensuojami apdraustojo nuostoliai, draudimo išmokos pagal šią Draudimo sutartį nėra mokamos.
Kokios yra periodinės draudimo išmokos mokėjimo nuostatos?	39. Jeigu apdraustasis įsidarbina per einamąjį mėnesį, draudimo išmoka yra apskaičiuojama tik už tas dienas, kai apdraustasis neturėjo darbo.
	40. Jeigu apdraustasis įgyja teisę į senatvės pensiją ar išankstinę senatvės pensiją per einamąjį mėnesį, draudimo išmoka yra apskaičiuojama tik už dienas iki pensijos įgijimo teisės.
	41. Kiekvieną mėnesį iki nustatytos periodinės išmokos mokėjimo datos apdraustasis pateikia mums rašytinį patvirtinimą, kad išmokų mokėjimo laikotarpiu jis nebuvo sudaręs naujos / kitos darbo sutarties. Jeigu toks raštiškas patvirtinimas iki nustatytos datos nepateikiamas, periodinė išmoka nemokama tol, kol jis nebus pateiktas. Apie nemokėjamą informuojame apdraustąjį ir kredito davėją SEB banką, nurodant nemokėjimo priežastį (nepateikti dokumentai).
Kokiais atvejais periodinių draudimo išmokų mokėjimas yra nutraukiamas?	42. Jei apdraustasis, užsiregistravęs darbo biržoje kaip bedarbis: <ul style="list-style-type: none"> a) atsisakė jam siūlomo darbo, atitinkančio jo profesinį pasirėngimą, ir siūlomas darbo užmokestis buvo ne mažesnis kaip 80 proc. buvusio darbo užmokesčio (bruto) draudžiamojo įvykio dieną; b) be pateisinamų priežasčių atsisakė dalyvauti jo individualiame įsidarbinimo plane numatytoje aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse; c) be pateisinamų priežasčių nustatytu laiku neatvyko į darbo biržą priimti pasiūlymo dirbti arba dalyvauti jo įsidarbinimo plane numatytoje aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse; d) atsisakė darbo biržos siūlomo sveikatos patikrinimo, kad būtų nustatyta, ar jis gali dirbti. 43. Jei apdraustasis įsidarbina.
	44. Jei apdraustasis įgyja teisę į senatvės pensiją arba jam paskiriama išankstinė senatvės pensija.
	45. Jei apdraustasis netenka gyvybės arba tampa visiškai ir nuolatinei neįgalus.
	46. Jei kreditas yra grąžinamas ar nutraukiama Kredito sutartis. Draudimo išmokos yra mokamos už laikotarpius iki kredito grąžinimo ar Kredito sutarties nutraukimo datos.
	47. Jei draudimo išmoka buvo išmokėta už ilgiausią draudimo išmokos mokėjimo laikotarpį.
Kam ir kokia valiuta išmokama draudimo išmoka?	48. Naudos gavėju laikomas Jūs ar kitas apdraustasis. Draudimo išmoka išmokama į Jūsų ar kito apdraustojo sąskaitą, nurodytą prašyme išmokėti draudimo išmoką.
	49. Draudimo išmoka mokama eurais.

Kokius dokumentus būtina pateikti draudikui kreipiantis dėl draudimo išmokos?

50. Pranešimą apie draudžiamąjį įvykį ir prašymą išmokėti draudimo išmoką.
51. Asmens tapatybę liudijantį dokumentą.
52. Darbo sutarties pradžią (darbo sutarties kopija) ir pabaigą liudijančius dokumentus (kuriuose turi būti nurodyta darbo sutarties pasibaigimo data ir darbo sutarties nutraukimo pagrindas, pvz., darbo sutartis, darbdavio įsakymas, pažyma iš „Sodros“ ar darbdavio ir pan.).
53. Oficialų rašytinį įmonėje registruotą ir administracijos pasirašytą pasiūlymą dėl darbo sutarties nutraukimo, jei darbo sutartis nutraukta šalių susitarimu
54. Darbo ieškančio asmens atmintinę, liudijančią, kad apdraustasis yra užsiregistravęs darbo biržoje kaip bedarbis.
55. Draudimo išmokų mokėjimo laikotarpiu apdraustojo elektroniniu paštu atsiųstą patvirtinimą, kad jis nesudarė darbo sutarties.
56. Kitą informaciją ar dokumentus, mūsų pareikalautus tiriant draudžiamojo įvykio aplinkybes ir pasekmes.

Ar sustabdyta draudimo apsauga gali būti atnaujinta?

57. Jei nuo draudimo apsaugos sustabdymo dienos praėjo ne daugiau kaip 6 (šeši) mėnesiai, draudimo apsauga gali būti atnaujinama padengus skolą mūsų atsiųstame pranešime nurodyta tvarka ir, mums prašant, pateikus papildomą informaciją (būtiną nustatant draudimo riziką).
58. Prieš atnaujindami sutartį turime teisę iš naujo nustatyti draudimo riziką. Jei draudimo apsauga atnaujinama, yra nustatomi nauji prašyme sudaryti Draudimo sutartį nurodyti pradinis laukimo ir laukimo laikotarpiai.

Ką būtina žinoti apie draudimo sutarties pakeitimus?

59. Jūsų iniciatyva Draudimo sutarties pakeitimai yra negalimi.

60. Mes turime teisę keisti draudimo sąlygas:

- 60.1. patvirtinę naują Aprašo redakciją, galėsime Jums pasiūlyti automatiškai pratęsti Draudimo sutartį tik pagal naujos redakcijos Aprašą;
- 60.2. jeigu dėl to nebus pažeidžiami Jūsų, kito apdraustojo ar naudos gavėjo interesai arba jeigu pakeičiami teisės aktai.
61. Apie naujos redakcijos Aprašo įsigaliojimą informuosime Jus ne vėliau kaip prieš 60 (šešiasdešimt) dienų SEB banko interneto banke, www.seb.lt, registruotu laišku ar elektroniniu paštu.
62. Jeigu neatsiuntėte mums pranešimo SEB interneto banke www.seb.lt, registruoto laiško ar laiško elektroniniu paštu apie tai, kad nesutinkate su naujomis draudimo sąlygomis, bus laikoma, kad sutikote su mūsų pakeistomis draudimo sąlygomis.

Kada ir kokia tvarka galima nutraukti draudimo sutartį?

63. Jūs turite teisę:

- 63.1. bet kada nutraukti Draudimo sutartį, mums pateikdami raštišką nustatytos formos pranešimą. Draudimo sutartis ir draudimo apsauga bus nutraukta kitą darbo dieną po tokio prašymo pateikimo dienos;
- 63.2. nutraukti Draudimo sutartį lengvatinėmis sąlygomis per 30 (trisdešimt) dienų nuo Draudimo sutarties sudarymo dienos, pateikę mums nustatytos formos rašytinį prašymą. Šiuo laikotarpiu Jums nutraukus Draudimo sutartį, mes grąžiname visą mums sumokėtą draudimo įmoką.

64. Mes turime teisę vienašališkai nutraukti Draudimo sutartį tik tuo atveju, jei Jūs ar kitas apdraustasis pažeidėte pagrindines Draudimo sutarties sąlygas:

64.1. vėlavote mokėti draudimo įmokas ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius nuo draudimo apsaugos sustabdymo datos;

64.2. dėl apgaulės atvejų – buvo bandyta neteisėtai gauti draudimo išmoką.

65. Apie Draudimo sutarties nutraukimą mes įspėjame Jus ne vėliau kaip prieš 30 (trisdešimt) dienų, jeigu su Jumis nebūsime susitarę kitaip

66. Visais atvejais, nutraukdami Draudimo sutartį, išskyrus Draudimo sutarties nutraukimą lengvatinėmis sąlygomis, Jūs turite atsiskaityti sumokėdami draudimo įmokas už tuo laikotarpius, už kuriuos nebuvo sumokėta.

Kada draudimo sutartis baigia galioti?

67. Draudimo sutartis automatiškai nepratęsiama kitam laikotarpiui ir baigia galioti, jei:

67.1. Draudimo sutartis nepratęsiama mūsų iniciatyva Jums nesutikus su mūsų siūlymu pratęsti Draudimo sutartį naujomis draudimo sąlygomis;

67.2. mes raštu informuojame Jus apie tai, kad Draudimo sutartis nebus automatiškai pratęsiama, iki sutarties pratęsimo datos likus ne mažiau kaip 30 (trisdešimt) dienų;

67.3. prieš automatinio sutarties pratęsimo laiką Jūs raštu informuojate mus apie savo nesutikimą, kad sutartis būtų automatiškai pratęsta;

67.4. draudimo apsauga sustabdyta dėl įmokų nemokėjimo, o automatinio sutarties pratęsimo data yra anksčiau negu po 6 (šešių) mėnesių;

67.5. pildydami prašymą sudaryti Draudimo sutartį, Jūs nurodėte, kad nesutinkate automatiškai pratęsti Draudimo sutartį.

68. Draudimo sutartis baigia galioti anksčiau, negu nustatyta, jei:

68.1. Draudimo sutartis nutraukiama;

68.2. miršta apdraustasis ar vienas iš apdraustųjų;

68.3. apdraustasis tapo visiškai ir nuolat neįgalus;

68.4. grąžinamas kreditas arba pasibaigia kredito laikotarpis;

68.5. nelieka apdraustojo kreditorinių įsipareigojimų kredito davėjui SEB bankui pagal Kredito sutartį;

68.6. Kredito sutartis nebeatitinka nors vienos iš toliau nustatytų sąlygų: a) valiuta – eurai; b) grąžinimo metodas – linijinis arba anuitetas, jei pagrindinė kredito dalis nėra grąžinama kredito termino pabaigoje; c) kredito įmokos yra mokamos kartą per mėnesį. Tokiu atveju Draudimo sutartis baigai galioti automatiškai;

68.7. jei apdraustajam (jei apdraustieji du – jaunesniam apdraustajam) sueina nustatytas didžiausias amžius – 60 (šešiasdešimt) metų.

Kokios yra jūsų, kito apdraustojo ir mūsų (draudiko) teisės ir pareigos galiojant draudimo sutarčiai?

69. Jūsų, kaip draudėjo, pareigos yra šios:

69.1. laiku mokėti draudimo įmokas;

69.2. pranešti kitam apdraustajam apie įsigaliojusią Draudimo sutartį.

70. Apdraustųjų (Jūsų ir kito apdraustojo) pareigos yra šios:

70.1. suteikti mums teisingą, tikslią ir tikrovę atitinkančią informaciją;

70.2. apie pavardės, gyvenamosios vietos adresu, pakeitimą raštu mums pranešti ne vėliau nei per 30 kalendorinių dienų nuo pasikeitimo;

70.3. elgtis taip, kaip elgtųsi kiekvienas protingas ir sąmoningas asmuo, nesudaręs Draudimo sutarties;

70.4. tinkamai vykdyti kitas pareigas, nustatytas Draudimo sutartyje ir teisės aktuose.

71. Mūsų pareigos yra šios:

71.1. išmokos gavėju reikalavimu sumokėti 0,02 proc. delspinigių, apskaičiuotus nuo dėl mūsų kaltės nesumokėtų sumų, už kiekvieną pavėluotą dieną;

71.2. tinkamai vykdyti kitas pareigas, nustatytas Draudimo sutartyje ir teisės aktuose.

72. Be kitų Apraše nustatytų teisių ir pareigų, mes turime teisę mažinti draudimo išmoką arba jos nemokėti, jei:

72.1. apdraustasis nuslėpė arba pateikė melagingą informaciją apie aplinkybes, galinčias turėti esminę įtaką draudžiamąjį įvykio atsitikimo tikimybei ir nuostolių dydžiui, nebent šios nuslėptosios aplinkybės neturėjo įtakos draudžiamajam įvykiui ar Draudimo sutarties sudarymo faktui;

72.2. apgaulės būdu bandyta neteisėtai gauti draudimo išmoką;

72.3. apdraustasis tinkamai mūsų neinformuoja, tyčia pateikia neteisingą ar ne visą informaciją apie draudžiamąjį įvykį;

72.4. apdraustasis ar jo atstovai neleidžia ar trukdo mums atlikti draudžiamąjį įvykio tyrimą arba nesuteikia mums galimybės draudžiamajam įvykiui ir nuostolių dydį ir priežastis;

72.5. apdraustasis nesieja priemonių, kad neatsirastų žala ar kad ji sumažėtų, arba nesilaiko Draudimo sutarties sąlygų ar mūsų protingų reikalavimų, susijusių su draudimo rizikos sumažinimu;

72.6. teisės aktų nustatyta tvarka perleisti teises ir pareigas pagal Draudimo sutartį kitai ar kitoms draudimo įmonėms. Jei Jūs nesutinkate su mūsų turimų teisių ir pareigų perleidimu kitai ar kitoms draudimo įmonėms, galite nutraukti Draudimo sutartį pateikdami mums raštišką nustatytos formos pranešimą. Tokiu atveju Draudimo sutartis bus nutraukta kitą darbo dieną po prašymo pateikimo dienos.

Kaip siunčiami pranešimai?

73. Mūsų pranešimai Jums siunčiami paštu paskutiniu Jūsų nurodytu adresu arba kitu susitartu būdu. Jūsų pranešimai mums siunčiami (pateikiami) raštu arba kita su mumis sutarta forma.

74. Paštu siunčiami rašytiniai pranešimai laikomi gautais vėliausiai 7 (septintą) kalendorinę dieną po išsiuntimo datos.

Kokia yra pretenzijų pateikimo ir ginčų sprendimo tvarka?

75. Ginčai, susiję su Draudimo sutartimi, sprendžiami derybų būdu, o nesutarus – nagrinėjami neteisimine tvarka Lietuvos banke, Totorių g. 4, LT-01121 Vilnius (daugiau informacijos www.lb.lt) arba Lietuvos Respublikos teismuose. Išsami informacija apie ginčus ir pretenzijas skelbiama draudiko interneto svetainėje www.gjensidige.lt.

76. Draudimo sutartims, sudarytoms pagal šį Aprašą, taikoma Lietuvos Respublikos teisė, todėl Apraše neaptais atvejais ir mes, ir Jūs turime vadovautis Lietuvos Respublikos įstatymais ir kitais teisės aktais.